

附件 3

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称：部级劳模津贴

项目单位（公章）：翁源县总工会



项目单位主管部门：维权部

项目负责人(签名)：黎文

填报人（签名）：吴文君

联系电话：2861189

填报日期：2023 年 3 月 30 日

一、项目基本情况及自评结论

（一）项目用款单位简要情况。

翁源县总工会的职责主要是指导工会组织建设和工会干部的培训，指导职工开展思想、文化、科技、普法教育和工会系统开展文体活动。参与职工劳动安全、卫生保护状况、生活福利状况的调查研究，进行职工群众安全生产的监督。参与制订涉及职工劳动安全、卫生、保护的法规和条例并监督执行。参与调解仲裁有关侵犯职工劳动权益的重大案件和用工重大伤亡事故的处理。指导县职工解困救急基金会的工作。维护职工合法权益，开展全县困难职工的帮扶工作和特困职工的年终送温暖、金秋助学等常态化帮扶。

（二）项目资金投入和使用情况。

2022 年县财政局下拨部级劳模津贴项目经费 1.07 万元，根据预算安排，使用财政专项资金 1.07 万元。

（三）项目实施主要内容及实施程序(绩效目标完成情况)。

主要内容：根据《关于进一步做好全国和省以及部级劳动模范荣誉津贴发放工作的通知》（韶工总【2002】9 号），经维权部排查核实，决定对我县 6 位部级劳模每人每月发放 150 元劳模津贴。

实施程序：本项目负责部门为维权部，先由维权部根据《关

于进一步做好全国和省以及部级劳动模范荣誉津贴发放工作的通知》（韶工总【2002】9号）要求排查核实名单，确认部级劳模相关信息，再由党组会讨论通过，最终由财务室进行支付。

（四）简述项目自评等级和分数，并对照佐证材料逐一分析。

1. 项目投入指标

项目立项规范性指标得分情况分析：本项目经过集体会议协商，目标设置完整合理，具有数据支撑、制度支撑，立项规范。该分值12分，自评12分。

资金落实执行指标得分情况分析：资金到位及时，分配合理，该分值8分，自评8分。

2. 项目过程指标

资金管理指标得分情况分析：该项目资金支出率100%，预算执行规范，严格按照经费审批程序报批，凭证合法有效，支出规范。该分值12分，自评12分。

事项管理指标得分情况分析：我单位严格执行《翁源县总工会三重一大集体决策制度》等相关制度，有专门的部门进行管理，按规定程序实施，同时进行了公示，经过经费审核等进行监管。该分值8分，自评8分。

3. 项目产出指标

经济性指标得分情况分析：能够做好预算控制，在预算执行

进度与事项完成进度基本匹配的前提下,实际支出未超过预算计划,与同类项目比较,项目实施成本属于合理范围。该分值 5 分,自评 5 分。

效率性指标得分情况分析:该项目严格按照会议决定的对象对我县 6 名部级劳模进行津贴发放,能够及时在 2022 年支付完毕,质量较好。该分值 25 分,自评 25 分。

4. 项目效益指标

效果性指标得分情况分析:该项目作为总工会一项常态化项目,有具体部门专门负责,有规范的制度进行保障,具有可持续发展性。该分值 25 分,自评 23 分。

公平性指标得分情况分析:该项目在 2022 年已做满意度测评,满意率 100%。该分值 5 分,自评 5 分。

二、绩效表现

(一) 项目产出完成情况分析。

一是开展对 6 名部级劳模发放津贴活动。二是做好预算控制,不超预算。三是按照项目计划在 2022 年度内完成项目资金支付。四是该项目取得了良好的效益,质量较好。

(二) 项目效益情况分析。

向 2000 年度以前受表彰在世的部级劳动模范发放荣誉津贴,向这些曾在各条战线、不同工作岗位上为新中国建设奉献青春、挥洒汗水的劳模们表示敬意,让他们切实感受到党和政府的

温暖，把党和国家对劳动模范的关心关爱落到实处。

（三）项目可持续性分析。

该项目作为总工会一项常态化项目，有具体部门专门负责，有规范的制度进行保障，具有可持续发展性。

三、改进意见（计划）

通过自评，我单位对该项目管理情况较好，各项管理制度比较健全，项目质量控制比较有效。但项目效益方面可以继续加强。下一步我单位将进一步完善项目管理，提高财政资金使用效率，做到资金效益最大化。

四、其他需要说明的问题

无。