

附件 3

财政支出项目绩效自评报告

(2022 年度)

项目名称: 翁源县劳动创造幸福职工书画摄影作品展
活动

项目单位 (公章): 翁源县总工会



项目单位主管部门: 办公室

项目负责人(签名): 刘汝龙

填报人 (签名): 吴文君

联系电话: 2861189

填报日期: 2023 年 3 月 30 日

一、项目基本情况及自评结论

（一）项目用款单位简要情况。

翁源县总工会的职责主要是指导工会组织建设和工会干部的培训，指导职工开展思想、文化、科技、普法教育和工会系统开展文体活动。参与职工劳动安全、卫生保护状况、生活福利状况的调查研究，进行职工群众安全生产的监督。参与制订涉及职工劳动安全、卫生、保护的法规和条例并监督执行。参与调解仲裁有关侵犯职工劳动权益的重大案件和用工重大伤亡事故的处理。指导县职工解困救急基金会的工作。维护职工合法权益，开展全县困难职工的帮扶工作和特困职工的年终送温暖、金秋助学等常态化帮扶。

（二）项目资金投入和使用情况。

2022 年县财政局下拨翁源县劳动创造幸福职工书画摄影作品展活动项目经费 3 万元，根据预算安排，使用财政翁源县劳动创造幸福职工书画摄影作品展活动专项资金 3 万元。

（三）项目实施主要内容及实施程序(绩效目标完成情况)。

主要内容：在今年国庆节前后开展翁源县劳动创造幸福职工书画摄影作品展活动，以良好的精神风貌迎接党的“二十大”胜利召开。

实施程序：本项目负责部门为办公室，通过与文联合作，在

今年国庆节前后开展翁源县劳动创造幸福职工书画摄影作品展活动，合计3万元，经本单位、文联与翁源县景点广告设计经营部协商一致签订合约，规定费用，经会议讨论通过，履行经费审批程序，再由财务室进行支付。

（四）简述项目自评等级和分数，并对照佐证材料逐一分析。

1. 项目投入指标

项目立项规范性指标得分情况分析：本项目经过集体会议协商，申报资料设置完整合理，具有数据支撑、制度支撑，立项规范。该分值12分，自评12分。

资金落实执行指标得分情况分析：资金到位及时，分配合理，该分值8分，自评8分。

2. 项目过程指标

资金管理指标得分情况分析：该项目资金支出率100%，预算执行规范，严格按照经费审批程序报批，凭证合法有效，支出规范。该分值12分，自评12分。

事项管理指标得分情况分析：我单位严格执行《翁源县总工会三重一大集体决策制度》等相关制度，按规定程序实施，同时经过经费审核等进行监管。该分值8分，自评8分。

3. 项目产出指标

经济性指标得分情况分析：能够做好预算控制，在预算执行

进度与事项完成进度基本匹配的前提下,实际支出未超过预算计划,与同类项目或市场价格比较,项目实施成本属于合理范围。该分值 5 分,自评 5 分。

效率性指标得分情况分析:该项目严格按照会议、协议决定的内容进行开支,能够及时在 2022 年支付完毕,质量较好。该分值 25 分,自评 25 分。

4. 项目效益指标

效果性指标得分情况分析:该项目作为总工会一项常态化项目,有具体部门专门负责,有规范的制度进行保障,具有可持续发展性。该分值 25 分,自评 23 分。

公平性指标得分情况分析:在项目结束后已及时做满意度测评。该分值 5 分,自评 5 分。

二、绩效表现

(一) 项目产出完成情况分析。

一是在 2022 年国庆前后开展 1 场职工书画摄影展览活动。二是做好预算控制,不超预算。三是按照项目计划在 2022 年度内完成项目资金支付。四是该项目取得了良好的效益,质量较好。

(二) 项目效益情况分析。

进行“喜迎二十大 2022 年翁源县劳动创造幸福职工书画摄影展览”,能够为迎接党的二十大胜利召开营造浓厚文化氛围,热情讴歌百年来党带领人民取得的伟大成就,助推我县创全国文

明城市，引导广大干部群众树立劳动创造幸福和尊重劳动者的观念，促进形成“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的良好社会氛围，推动共同富裕，展示我县新时代新气象和我县职工时代风采。

（三）项目可持续性分析。

该项目作为总工会一项常态化项目，有具体部门专门负责，有规范的制度进行保障，具有可持续发展性。

三、改进意见（计划）

通过自评，我单位对该项目管理情况较好，各项管理制度比较健全，项目质量控制比较有效。但项目时效性、效益方面可以继续加强。下一步我单位将进一步完善项目管理，提高财政资金使用效率和时效性，做到资金效益最大化。

四、其他需要说明的问题

无。